



Ehrlich. Direkt. Wirksam.



Beraterprofil FLORIAN GLÖBL

Berater & Sparringspartner

mit Fokus auf Wertschöpfung, Führung
und Transformation im Mittelstand

📍 Birkenweg 6, 84082 Laberweinting

🌐 [linkedin.com/in/florian-glöbl-825a6a19b](https://www.linkedin.com/in/florian-glöbl-825a6a19b)

✉ f.gloebl@g-u-p.de

☎ +49 (0) 172 171 8875



WAS MICH AUSMACHT:

Ich komme aus der operativen Realität mittelständischer Industrieunternehmen. **Über 15 Jahre war ich im Sondermaschinenbau tätig** – in Logistik, Arbeitsvorbereitung, Produktionsplanung, Materialwirtschaft, Einkauf, Projektumfeld und Geschäftsführung.

Ich kenne die Spannung zwischen Kundenprojekten, Termindruck, Materialverfügbarkeit, ERP, Führung, Schnittstellen und Liquidität aus eigener Verantwortung.

Heute begleite ich Unternehmen dabei, wieder mehr Wirkung in ihre Organisation zu bringen: weniger Reibung, klarere Führung, bessere Entscheidungen und mehr Fokus auf echte Wertschöpfung.

BERUFLICHER HINTERGRUND:

- **Geschäftsführender Gesellschafter – Glöbl & Partner** (Organisationsentwicklung, ERP-/KI-Projekte und operative Transformation im Mittelstand)
- **Co-Founder & Verwaltungsratsmitglied – Coolab AG Switzerland** (Entwicklung von KI-Agenten für KMU)
- **Über 15 Jahre Erfahrung im Maschinen- und Anlagenbau** (operative und unternehmerische Verantwortung bis in die Geschäftsführung)
- **Verantwortung entlang der gesamten Supply Chain** (Arbeitsvorbereitung, Materialwirtschaft, Einkauf, Projektmanagement, Vertrieb, Produktionsplanung und operative Verbesserung)
- **Qualifikationen** (SystemGestalter, Scrum-Master, KATA-Coach, Technischer Betriebswirt, Industriemeister Metall, Feinwerkmechaniker)

HALTUNG & PRINZIPIEN:

„Organisationen erzeugen Verhalten, nicht umgekehrt.“

Ich glaube nicht daran, Menschen durch Appelle, Workshops oder neue Leitbilder verändern zu wollen. Verhalten folgt Kontext. Deshalb arbeite ich an Strukturen, Abläufen, Schnittstellen, Entscheidungswegen und Führungspraktiken.

Wertschöpfung ist für mich der Maßstab. Wirkung entsteht immer dort, wo die Arbeit tatsächlich passiert.

AUSZUG MEINER SCHWERPUNKTE:

- Organisationsentwicklung bei mittelständischen (Familien-)Unternehmen
- Sparring für Geschäftsführung, Unternehmer und Führungsteams
- Restrukturierungsnahe Organisationsarbeit in angespannten Situationen
- Klärung von Rollen, Verantwortung, Führung und Entscheidungswegen
- ERP-Auswahl, ERP-Einführung und GoLive
- Materialfluss, Warenfluss, Logistik und operative Prozessarchitektur
- Arbeitsvorbereitung, Produktionsplanung und Schnittstellen zur Fertigung
- Lean, KVP und Kata-orientierte Verbesserung im Tagesgeschäft
- Visualisierung von Abläufen, Engpässen und Verantwortlichkeiten
- Strategische Finanz- und Liquiditätsplanung als Führungsinstrument

WOMIT ICH IHRE ORGANISATION VORANBRINGE:

- **Organisation & Führung**
Strukturen klären, Verantwortung schärfen und Führungsteams arbeitsfähig machen
- **Wertschöpfung & operative Wirksamkeit**
Abläufe sichtbar machen, Engpässe erkennen und Reibung reduzieren
- **Restrukturierung & Handlungsfähigkeit**
Auch unter Druck Klarheit schaffen, Prioritäten setzen und Umsetzung sichern
- **ERP & digitale Geschwindigkeit**
ERP als Werkzeug für bessere Prozesse, Planung, Transparenz und Zusammenarbeit nutzen
- **Lean & kontinuierliche Verbesserung**
Echte Probleme lösen, Verschwendung reduzieren und Verbesserung im Alltag verankern
- **Schnittstellenmanagement**
Zusammenarbeit zwischen Vertrieb, Konstruktion, Einkauf, Logistik, AV, Produktion und Geschäftsführung verbessern
- **Strategie & Umsetzung(s-Workshops)**
Aus strategischen Fragen konkrete Entscheidungen und wirksame nächste Schritte machen
- **Klartext & Sparring**
Blinde Flecken spiegeln, Muster sichtbar machen und unternehmerisch mitdenken